

JANUAR

31.01.2022

Future Skills
für die PE

- Bifurkationspunkte in der Personalentwicklung
- Future Skills im Kontext der PE
- Wie wir selbst beschäftigungsfähig bleiben
- Warum nicht alle jetzt das Programmieren lernen müssen
- Welche Chancen es für uns in der neuen Arbeitswelt geben kann

FEBRUAR

14.02.2022

Systematische Erkennung
und Erhebung von
Bildungsbedarfen im
Unternehmen

- Bildungsbedarfe erheben und agile Konzepte ableiten
- Wie verändert sich unsere Rolle als PEler:innen, Trainingsmanager:innen und Bildungsverantwortliche
- Welche Kompetenzen brauchen wir in Zukunft?

28.02.2022

Lernprozessbegleitung
für nachhaltige
Lernerlebnisse

- Was Lernprozessbegleitung bedeutet
- Wie Lernprozessbegleitung eine aktive Haltung der Lernenden unterstützt
- Warum Lernprozessbegleitung so wichtig ist

MÄRZ

14.03.2022

Bildungstools
– ein Überblick

- Video-Based-Learning - "Techsmith Camtasia" für Realvideos und Screencasts
- Micro- & Game-Based-Learning - „H5P mit Lumi“ für Quizze, Learning Nuggets und mehr
- Klassisches E-Learning - Articulate-Rise“ für moderne und ansprechende Web-Based-Trainings/E-Learnings

MÄRZ

28.03.2022

Projektmanagement
für Bildungsprojekte

- Rahmen, Grundstrukturen und Kommunikation im Bildungsprojekt
- Warum ist der Start so wichtig und auf was sollten Sie hier besonders achten?
- Was sind NICHT-Ziele?

APRIL

11.04.2022

Personal Learning
Environment

- Was bedeutet Personal Learning Environment
- Welche Bestandteile ein "Personal Learning Environment" hat
- Wie man ein erfolgreiches „Personal Learning Environment“ erschafft

25.04.2022

Personalentwicklung
im Wandel

- Was die neue Rolle für PE/HR bereithält
- Was innovative Personalentwicklung bedeutet
- Welche Faktoren elementar sind

MAI

09.05.2022

Wirksame Lern- und
Qualifizierungspfade
konzipieren

- Von der ersten Anforderung zu einem guten Training
- Zielgruppen im Fokus
- Von der unbewussten Inkompetenz zur bewussten Kompetenz
- Heterogene Gruppen als Herausforderung
- Blended Learning – Methoden und Werkzeuge in Lernpfaden

MAI

23.05.2022

Strategieentwicklung für die Personalentwicklung, Training, Qualifizierung

- Welche Rolle die Organisationskultur bei der Strategieentwicklung spielt
- Wie Sie der Kultur Ihrer Organisation auf die Spur kommen
- Wie Sie die Organisationskultur gezielt entwickeln können

JUNI

13.06.2022

Lernpartnerschaften und Communities im Unternehmen aufbauen und verankern

- Warum Lernpartnerschaften und -communities im Unternehmen so wichtig sind
- wie Lernpartnerschaften und -communities im Unternehmen aussehen können
- Praxistipps zur Etablierung von kooperativen Lernmethoden

27.06.2022

Prozesse in der Personalentwicklung

- Prozesse in der Personalentwicklung
- Administrative versus strategische Personalentwicklung
- Design und digital unterstützte PE Prozesse
- Make or Buy Entscheidungen sicher treffen



Corporate Learning & Change GmbH

Viergiebelweg 24 | 70192 Stuttgart | Tel. +49 711 504 736 35 | info@clc-learning.de

www.clc-learning.de